



CONTRA LES RETALLADES EN DEFENSA DE LA CARRERA PROFESSIONAL

RENDIM COMPTES

No hem pogut aconseguir tot el que volíem, però sense els acords assolits les nostres condicions laborals avui serien pitjors.

EXTRACTE DELS PRINCIPALS TEMES REIVINDICATS PER ASEMITE EN L'ETAPA SINDICAL 2011 - 2015:

1.- SEGONA ACTIVITAT DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT

Vam demanar la regulació d'aquelles situacions en les que una persona no pot continuar exercint les funcions del seu lloc de treball per motius de salut, com ja s'estava fent en el col·lectiu de la Guàrdia Urbana.

A partir de la proposta que vam presentar, a la mesa negociadora de funcionaris es va arribar al següent acord:

"En els supòsits que les característiques del lloc de treball o els problemes específics de la persona comportin un perjudici per a la seva salut física o mental, que pogués donar lloc a la declaració de situació d'IT, la Corporació procedirà a l'adaptació del propi lloc de treball a l'estat de salut de la persona o a l'adscripció a un altre compatible amb el seu estat psicofísic i capacitat, de forma temporal o definitiva, en funció de la reversibilitat o irreversibilitat de la situació. No es faran adscripcions a llocs de grup/subgrup superior al de la persona afectada".

ACORD ASSOLIT

2.- MESURES PER FACILITAR LA PROMOCIÓ INTERNA

Vam presentar propostes per facilitar la promoció interna del personal.

A la mesa negociadora de funcionaris es va arribar a un acord, però que no recollia la totalitat de les nostres propostes, quedant així:

- **Nomenaments interins:** Les borses de treball que resultin dels processos de promoció interna tindran preferència respecte de les sorgides dels processos lliures.

- **Reserva de places per a la promoció interna:** Es cobrirà amb personal propi el major nombre possible de vacants que es produeixin. Pel sistema de convocatòria pública de nou ingrés o de convocatòria amb caràcter interí, es proveiran només les vacants que no es puguin cobrir mitjançant la mobilitat i la promoció interna del personal de l'Ajuntament per inexistència justificada de candidatures adequades, sens perjudici que s'efectuïn les pertinents convocatòries de provisió de les places actualment cobertes interinament.

- **Reserva d'aprovat en la promoció interna:** En els processos de promoció interna, les persones aspirants que hagin acreditat els coneixements exigits, mitjançant la superació en algun procés de promoció interna anterior d'una/es prova/es selectiva/es sobre el mateix temari, quedaran exemptes de la realització de la prova o les proves corresponents als coneixements ja acreditats anteriorment. Aquesta exempció comportarà tenir, en la nova convocatòria, la puntuació mínima exigida per les bases per a superar la prova o proves ja superades en alguna convocatòria anterior. Voluntàriament, les persones aspirants podran optar per realitzar la prova o proves de la nova convocatòria. En aquest cas, renunciaran expressament a l'exempció de la prova en aquesta convocatòria i seran qualificades estrictament segons l'exercici o exercicis que realitzin en la nova convocatòria.

ACORD ASSOLIT PARCIALMENT

3.- CALENDARI DE PROMOCIÓ INTERNA

Vam demanar la convocatòria immediata de totes les places d'administratiu d'administració general vacants a la plantilla, i l'organització d'un curs per preparar el procés selectiu.

CONVOCATÒRIA PREVISTA

Així mateix, vam demanar concretar un calendari anual de promoció interna per a tots els grups/subgrups.

NEGOCIACIÓ OBERTA

4.- BASES DE PROMOCIÓ INTERNA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL

Vam presentar al·legacions a les bases de tècnic mitjà de gestió local per a que els dos casos pràctics siguin a escollir entre sis plantejats pel tribunal, tal i com es va fer en l'anterior convocatòria.

PENDENT MODIFICACIÓ

5.- MESURES PER FACILITAR LA MOBILITAT INTERNA

Vam presentar propostes per facilitar que les persones puguin ser adscrites en aquells serveis per als quals tinguin més preparació i interès, per tal d'augmentar les seves oportunitats per a la carrera professional.

A la mesa negociadora de funcionaris es va arribar a un acord que recollia bastant les nostres propostes:

- **Adscripcions a departaments o serveis:** El servei de RRHH difondrà (intranet) la informació sobre les necessitats d'adscripcions a departaments o serveis. Les persones que ocupin una plaça de les mateixes característiques podran sol·licitar el trasllat. En el cas que hi hagi més d'una sol·licitud, es farà una valoració de mèrits.

- **Comissions de servei:** El servei de RRHH difondrà (intranet) la informació sobre els llocs de treball vacants. El personal interessat podrà presentar sol·licitud per ocupar aquests llocs de treball en comissió de servei. En el cas que hi hagi més d'una sol·licitud, es farà una valoració de mèrits.

ACORD ASSOLIT

6.- VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Vam demanar continuar la tramitació de la Valoració de Llocs de Treball.

La negociació es troba estancada per part de la Corporació.

NEGOCIACIÓ ESTANCADA

7.- FONS ADDICIONAL PER A POLÍTIQUES DE QUALITAT I MILLORA CONTÍNUA DELS SERVEIS

Vam proposar la creació d'un fons addicional per promoure la modernització dels serveis i el desenvolupament professional del personal.

A la mesa negociadora de funcionaris es va arribar al següent acord:

"A partir de 2013, l'Ajuntament habilitarà un fons addicional per impulsar el desenvolupament de polítiques de modernització, racionalització i millora de la productivitat de l'Ajuntament. Per a la millora del complement de productivitat, en funció de l'avaluació de l'acompliment i dels objectius assolits, així com per al desenvolupament de la carrera professional, es podrà utilitzar aquest fons. L'Ajuntament i els representants sindicals negociaran semestralment l'import i els criteris per a l'aplicació i distribució d'aquest fons, en funció de l'evolució de la situació econòmica".

ACORD ASSOLIT

8.- CARRERA HORIZONTAL

Vam demanar concretar un calendari per desenvolupar la carrera horitzontal dins de l'Ajuntament.

La carrera horitzontal permet dissenyar un marc de carrera professional per a tots els grups i categories l'amplitud de la qual vagi més enllà del grup de classificació que ocupa la persona, esdevenint un reconeixement a la feina ben feta amb efectes sobre les retribucions.

D'aquesta manera, les persones podran progressar dins del seu lloc de treball sense necessitat de canviar de lloc ni de funcions.

La corporació, inicialment, va manifestar que no volia negociar aquest tema fins que existís el desenvolupament legislatiu de la Generalitat per regular-ho, però ara s'ha mostrat més disposada per començar-ho a tractar.

PER NEGOCIAR

9.- FONS SOCIAL PER ALS PARTÍCIPS DEL PLA DE PENSIONS

El RDL 20/2011 de l'Estat va suprimir les aportacions al Pla de Pensions.

Davant d'aquesta retallada, vam demanar que les persones partícips del pla de pensions poguessin gaudir del Fons Social. Es va arribar a un acord a la mesa negociadora de funcionaris.

ACORD ASSOLIT

10.- RECUPERACIÓ DE DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ

La Llei 5/2012 de la Generalitat va suprimir tres dies de lliure disposició, amb la qual cosa vam passar a tenir-ne sis, enlloc dels nou que teniem.

Davant d'aquesta retallada vam demanar recuperar-ho amb dies de permís no recuperable. A la mesa negociadora de funcionaris es va arribar a un acord amb dos dies de permís no recuperable (el 24 i el 31 de desembre, que abans comptaven com a dies de lliure disposició) i un dia de vacances.

ACORD ASSOLIT

11.- AMPLIACIÓ DEL TERMINI DE GAUDIMENT DELS DIES DE FESTA

El RD 20/2012 va suprimir sis de lliure disposició.

Davant d'aquesta altra retallada, vam demanar que, almenys, els dies de festa de 2012 que encara no s'haguessin gaudit es poguessin gaudir durant el 2013. Es va arribar a un acord a la mesa negociadora de funcionaris, que s'ha mantingut vigent perquè els dies no gastats de l'any es puguin gaudir durant tot l'exercici següent.

ACORD ASSOLIT

12.- SUPORT A PROPOSTES D'ALTRES SINDICATS I DE LA CORPORACIÓ

Durant aquest període, a part de defensar les nostres propostes a la mesa negociadora de funcionaris, hem donat suport a aquelles propostes d'altres sindicats o de la Corporació que representaven una millora en les condicions laborals dels funcionaris, sobre l'increment dels dies de recuperació de festius, l'ampliació de les hores de formació, l'aplicació de l'IPC al fons social, etc.

ACORDS ASSOLITS

13.- MESURES COMPENSATÒRIES DAVANT DE LA SUSPENSÍO DE LA PAGA EXTRA DE DESEMBRE DE 2012

El RDL 20/2012 va suprimir la paga extraordinària de desembre de 2012. Per minimitzar l'impacte d'aquesta retallada vam demanar:

- **PRODUCTIVITAT:** L'abonament d'un complement de productivitat per objectius dins de l'exercici 2012, de conformitat amb l'art. 22.7. de la Llei 2/2012.

La Corporació ho va rebutjar. Després es va arribar a un acord per a una productivitat en concepte d'avaluació de l'acompliment, que segueix vigent actualment.

ACORD NO ASSOLIT PERÒ ASSOLIT ACORD ALTERNATIU

- **ABONAMENT DE 44 DIES DE LA PAGA EXTRA DE DESEMBRE DE 2012:** El dret de cobrament de la paga extraordinària de desembre comença a generar-se des de l'1 de juny, per tant, i donat que el RDL 20/2012 va entrar en vigor el 14 de juliol, els funcionaris tenien dret a cobrar aquests 44 dies durant els quals no els hi era d'aplicació.

La Corporació va manifestar que ho pagaria en el cas que existís una sentència favorable.

ASEMIT va presentar dues demandes.

PAGAMENT EL FEBRER DE 2015

- **AVANÇAMENT DE LES PAGUES EXTRA:** Aquesta mesura permetria reduir temporalment l'efecte de la supressió de la paga extraordinària ordenada en el RDL 20/2012, tot i no constituir una recuperació econòmica de la paga suprimida. D'aquesta manera, prèvia sol·licitud, el personal podria percebre a primers de gener la paga extra de 2013, i també en els anys successius. A la mesa negociadora de funcionaris es va arribar a un acord.

ACORD ASSOLIT

- **REGULARITZACÍO DE L'IRPF:** La disminució de les nostres retribucions de l'any 2012, ordenada en el RDL 20/2012, determinava l'obligació de regularitzar el tipus de retenció se'ns havia vingut aplicant fins llavors, com a molt tardar en la nòmina del mes d'octubre. Vam demanar que es fes així.

REGULARITZACÍO EFECTUADA

14.- AMPLIACÍO DE SUPÒSITS EXEMPTS DE LA REDUCCIÓ DE LES RETRIBUCIONS EN LES SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL

El RDL 20/2012, va comportar una disminució important en les retribucions dels funcionaris durant les situacions d'IT.

Per rebaixar-ne les retallades vam presentar diverses propostes:

- **Situacions d'indisposició sense baixa:** Absències recuperables amb el 100% de les retribucions. S'eximeix de l'obligatorietat de recuperació de les hores d'absència per indisposició passatgera fins un màxim acumulat de 30 hores.

ACORD ASSOLIT

- **Supòsits excepcionals i justificats amb el 100% de retribució:** Ampliar els supòsits previstos pel RDL amb els supòsits de càncer i malaltia greu (crònica o no), malalties vinculades a l'exercici de la professió i discapacitat igual o superior al 33% que comporti dependència.

ACORD ASSOLIT PARCIALMENT

15.- CONVENI D'APARCAMENTS MUNICIPALS DE TARRAGONA I LA JUNTA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE TARRAGONA

Responent a les peticions dels treballadors sobre la necessitat de trobar una solució als problemes d'aparcament dels empleats municipals, i com a resultat de les gestions realitzades pels sindicats, l'empresa d'aparcaments municipals va signar un conveni amb la Junta de Personal i el Comitè d'Empresa de l'Ajuntament de Tarragona.

Aquest conveni permet als treballadors de l'ajuntament aparcar als pàrquings de l'Av. Catalunya, Tàrraco (estació autobusos) i Lluís Companys per una quota mensual de 43 €. També es pot aparcar al pàrking de Joan XXIII amb una quota de 20 €.

CONVENI SIGNAT

ACCIONS CONTRA LES RETALLADES I EN DEFENSA DELS/DE LES FUNCIONARIS/ÀRIES:

FORMAR PART DE L'ASSEMBLEA DE DELEGATS I DELEGADES DE LA FUNCIO PÚBLICA DE LA DEMARCACIÓ DE TARRAGONA I LES TERRES DE L'EBRE, per emprendre actuacions conjuntes en defensa dels empleats públics i contra les retallades en el sector públic.



SUMAR-SE ALS DIVENDRES NEGRES DELS FUNCIONARIS DE TOT L'ESTAT, contra les retallades dels empleats públics.



PARTICIPAR EN LES MOBILITZACIONS ORGANITZADES PELS SINDICATS ESTATALS, de rebuig a les retallades en el sector públic.



CONCURS DE PESSEBRES DEL NADAL NEGRE, amb regal d'un Lot de Nadal per al/la guanyador/a.



ACCIONS SOCIALS:

PARTICIPAR EN LA CAMPANYA SOLIDÀRIA DE RECOLLIDA DE TAPS ORGANITZADA PER LA MUNTANYETA (ASSOCIACIÓ PROVINCIAL DE PARÀLISI CEREBRAL).

MUSCLADA SOLIDÀRIA EN FAVOR DE L'ASSOCIACIÓ DOWN DE TARRAGONA.



ALTRES ACCIONS:

CARNET PROMOCIONAL 

SOM TARRAGONA!!



GAUDEIX DE DESCOMPTES I AVANTATGES ALS ESTABLIMENTS COMERCIALS I SERVEIS ADHERITS.

PER A MÉS INFORMACIÓ, CONSULTA:
www.asemit.com

PROMOCIÓ EXCLUSIVA EMPLEATS/DES MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE TARRAGONA
SI VOLS TENIR EL CARNET ENVAIA UN Email A:
asemit@asemit.com AMB LES DADES PERSONALS
Núm. TREBALLADOR/A, NOM, COGNOMS I DNI
E-mail i Telèfon contacte

© 2014 www.asemit.com. Tots els drets reservats

CARNET SOM TARRAGONA, carnet de descompte al comerç de proximitat, per als/les empleats/des municipals.

OFERTA EN LA VENDA ANTICIPADA D'ENTRADES DE L'AQUOPOLIS, per als/les empleats/des municipals.

CURS DE DEFENSA PERSONAL FEMENINA, per a les empleades municipals.



entradas a 12,90€

!Aprovecha la oportunidad!

- Preventa ASEMIT
- Preventa bona temporada:

49€ + 3

Vàlido hasta el 30 de abril de 2015

asemit@asemit.com aquopolis.pineda@pprr.com

asemit@tarragona.cat

CURS D'AUTOPROTECCIÓ PER A DONES



NO ESPERIS A QUE SIGUI MASSA TARD

DISSABTE Dia 28 de març de 2015
Horari de 9:00 A 14:00 h.
PAVELLO MUNICIPAL SERRALLO
GRATUIT - Empleades Municipals (25 Places)

